

# Дополнительное соглашение к Коллективному договору

муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с  
углубленным изучением отдельных предметов № 60»  
города Кирова

на 2023-2026 гг.

**От работодателя:**

Директор  
МБОУ СОШ с УИОП № 60  
города Кирова



Е.В. Чураков

**От работников:**

Представитель представительного  
органа МБОУ СОШ с УИОП № 60  
города Кирова (председатель совета  
трудового коллектива, член профсоюзного  
комитета)

М.В. Земцова

Утверждено на Общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова  
« 13 » марта 2024 г.

Работодатель – МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова в лице директора Чуракова Евгения Вячеславовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице представителя представительного органа работников МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова (председателя совета трудового коллектива, члена профсоюзного комитета) Земцовой Марины Викторовны, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации», Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2023 № 642-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», и пунктом 10.8 раздела 10 Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Пункт 2.19 раздел 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:

«Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.».

2. Абзац седьмой пункта 2.19 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) считать абзацем восьмым.

3. Абзац восьмой пункта 2.19 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) считать абзацем девятым и дополнить его предложением следующего содержания: «При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных абзацем десятым настоящего пункта, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.».

4. Абзац девятый пункта 2.19 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) считать абзацем десятым и дополнить его словами следующего содержания: «в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации».

5. Абзац десятый пункта 2.19 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) считать абзацем одиннадцатым.

6. Абзац одиннадцатый пункта 2.19 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) считать абзацем двенадцатым.

7. Абзац второй пункта 2.13 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) изложить в следующей редакции:

«При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О

воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

8. В пункте 2.19 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров):

- a) абзац первый после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;
- b) абзац второй после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;
- c) абзац одиннадцатый после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;
- d) абзац двенадцатый после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации»;

9. В пункте 5.10 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации».

10. В пункт 5.11 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» после слов «возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнить словами «или войска национальной гвардии Российской Федерации».

11. Абзац второй подпункта 2.12.3 пункта 2.12 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) изложить в следующей редакции:

«О принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан проинформировать государственную службу занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, работодатель обязан проинформировать о таком решении государственную службу занятости не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Об изменении, отмене указанных решений работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.»

12. Абзац третий подпункта 2.12.3 пункта 2.12 раздела 2 «Трудовые отношения (Трудовой договор. Обеспечение занятости. Условия высвобождения кадров) изложить в следующей редакции:

«О введении (об изменении, отмене) режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о временном переводе (об изменении, отмене решения о временном переводе) работников на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, работодатель обязан проинформировать государственную службу занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.»

13. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

14. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

15. Пункты 1-6 настоящего дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 04.08.2023, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг.

16. Пункты 7-10 настоящего дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 25.12.2023, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг.

17. Пункты 11, 12 настоящего дополнительного соглашения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024, и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ СОШ с УИОП № 60 города Кирова на 2023-2026 гг.

